

한국산업기술기획평가원 2025년 대체인력 채용공고

한국산업기술기획평가원은 국가 산업기술 R&D 과제를 기획·평가·관리하는 정부 출연기관으로 국가 산업기술 경쟁력 강화에 기여할 유능한 인재를 다음과 같이 모집합니다.

1 채용분야 및 인원

구분	채용분야		고용형태	근무지	인원	
공개경쟁	대체인력	일반직	R&D기획평가(소재재료)	기간제	대구	1
			R&D기획평가(전기전자)	기간제	대구	1
	관리운영직	사무	기간제	대구	2	
합 계					4	

※ 공고별, 채용분야별 중복 지원은 불가능하며 중복 지원 시 전체 지원분야 불합격 처리

2 지원자격

구분	세부내용
연 령	• 제한 없음 (단, 우리원 정년에 의거 만 60세 미만인 자)
학 력	• 제한 없음 (단, 졸업 예정자 지원 가능하나 재·휴학생 지원 불가)
병 역	• 병역법 제76조에 의한 병역의무 불이행 사실이 없는 자 • 남성의 경우 병역필 또는 면제자 (단, 고졸자의 경우 제한 없음)
기 타	• 원규 인사규정 및 기타 채용 결격사유에 해당하지 않는 자 붙임1 • 임용일부터 전일 현업 근무가 가능한 자 • 근무지에서 출퇴근 가능한 자 (숙소 미제공)

3 근무조건

구분	세부내용		
계약기간	<ul style="list-style-type: none"> • 임용일로부터 계약 종료일을 계약기간으로 함 - 기존 휴직자가 조기 복직하는 경우 계약기간 만료 전 계약 해지할 수 있으며, 휴직기간을 연장할 경우 합의 하에 계약기간이 연장될 수 있음 		
	구분	계약기간	
	일반직	R&D기획평가(소재재료)	임용일(2025.11.24.)로부터 약 1년 2개월
		R&D기획평가(전기전자)	임용일(2025.11.24.)로부터 약 1년 2개월
관리운영직	사무	임용일(2025.11.24.)로부터 약 1년 1개월	
근무시간	• 주 5일, 주 40시간 근무		
근무지	<ul style="list-style-type: none"> • 채용 공고상 명시된 근무지를 원칙으로 함 * 조직개편, 인사발령 등으로 근무지 변동될 수 있음 		
보수	• 원규 「신입직원 보수 운영규칙」에 따름 별첨		
휴가·복지	• 관련 법령 및 취업규칙에 따른 휴가 부여, 4대 보험 가입		

4 채용절차 및 일정

채용절차	일정	비고
채용공고 및 원서접수	2025.9.4.(목) ~ 2025.9.18.(목) 14시	15일
서류전형 결과 발표	2025.10.13.(월)	인성검사 개별 안내
면접전형	2025.10.22.(수)	대구
면접전형 결과 발표	2025.10.29.(수)	-
최종합격자 발표	2025.11.17.(월)	-
임용	2025.11.24.(월)	-

※ 채용 일정은 기관 사정 및 진행 절차에 따라 변동될 수 있으며 변동 시 별도 안내 예정

5 절차별 세부사항

□ 원서접수

- 공고 및 접수기간 : 2025. 9. 4. (목) ~ **2025. 9. 18. (목) 14시**까지
- 접수방법 : 채용 홈페이지(<https://keit.careerlink.kr>)를 통해 접수

- 입사 지원 마감일에는 접속자가 급증할 것으로 예상되오니 마감일 이전에 접수하시길 바라며, 마감시간 이후 제출한 지원서는 자동 불합격 처리합니다.
- 어떠한 경우에도 접수기간 연장 혹은 추가 입사지원을 받지 않으니 참고하시길 바랍니다.
- 채용 홈페이지 외 방문접수, 우편, E-mail, FAX 등을 통한 입사 지원은 불가능합니다.
- 입사 지원 시 공고일 기준 유효한 사항만을 기재하여야 하며, 입사 지원 시 기재사항이 사실과 다른 경우 합격이 취소될 수 있습니다.

□ 서류전형

- 선발인원 : 최소 모집단위별 채용인원 1명인 경우 채용예정인원의 5배수, 2명 이상인 경우 채용예정인원의 3배수
- 평가방법

구분	주요내용	
[1단계] 적부평가	<ul style="list-style-type: none"> • 평가대상 : 입사지원자 전원 • 평가내용 : 자격요건 및 자기소개서 적부평가 <ul style="list-style-type: none"> - 자격요건 : 자격요건 부적격시 탈락 - 자기소개서 : 불성실 작성 혹은 블라인드 위반 시 탈락 	
	구분	세부내용
	자격요건 미충족	<ul style="list-style-type: none"> • 응시 자격요건에 부적격한 경우
	불성실 작성	<ul style="list-style-type: none"> • 자기소개서 문항 미작성 혹은 분량 미달 (30% 미만) • 자기소개서 문항 간 중복 작성 (중복률 80% 이상) • 무의미한 문장 연속적 반복 • 질문의 의도와 전혀 상관 없는 내용으로 작성 • 기관명 오기입, 이전 기관명, 타기관·기업명 작성 등
	블라인드 위반 (인적사항 노출)	<ul style="list-style-type: none"> • 성명, 출신지역, 가족관계, 학력(학교명), 성별, 생년월일(연령), 사진, 혼인여부, 재산, 키·체중 등 신체적 조건 등 명시 금지 • 간접적 표현으로 인적사항이 상정되는 경우에도 부적합 처리
※ 자기소개서 항목 붙임2 ※ 블라인드 위반사항 및 작성 가이드라인 붙임3		

구분	주요내용								
[2단계] 자기소개서 정성평가	<ul style="list-style-type: none"> 평가대상 : 1단계 적부평가 통과자 - 1단계 적부평가 통과자가 서류전형 선발예정인원 미만인 경우 2단계 평가 생략 								
	<ul style="list-style-type: none"> 평가항목 및 배점 								
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>평가항목</th> <th>평가기준</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>관심도</td> <td>· 기관에 대한 관심도 및 입사 의지</td> </tr> <tr> <td>적합도</td> <td>· 조직 적합도 및 직무 이해도</td> </tr> <tr> <td>성실도</td> <td>· 입사지원서 작성의 성실성 및 충실성</td> </tr> </tbody> </table>	평가항목	평가기준	관심도	· 기관에 대한 관심도 및 입사 의지	적합도	· 조직 적합도 및 직무 이해도	성실도	· 입사지원서 작성의 성실성 및 충실성
	평가항목	평가기준							
관심도	· 기관에 대한 관심도 및 입사 의지								
적합도	· 조직 적합도 및 직무 이해도								
성실도	· 입사지원서 작성의 성실성 및 충실성								

□ 인성검사

- 서류전형 합격자 발표 시 온라인 인성검사 개별 안내
- 인성검사 결과는 면접전형 참고자료로만 활용하며 미응시자는 입사 포기로 간주하여 면접전형 대상에서 제외

□ 면접전형

- 선발인원 : 채용예정인원의 1배수
* 채용분야별 채용예정인원의 0.5배수 이내 예비합격자 선발
- 면접유형 : 인성·역량면접
- 평가기준 : 조직이해, 직무전문성, 의사소통, 문제해결, 대인관계능력 종합평가
- 과락기준 : 만점의 60% 미만 득점 시 순위 관계 없이 불합격
* 만점의 40% 미만 득점 시 가점 미부여

□ 동점자 처리기준

구분	기준
서류전형	취업지원대상자 > 장애인 > 기초생활수급자 혹은 한부모가족 보호대상자
면접전형	취업지원대상자 > 장애인 > 기초생활수급자 혹은 한부모가족 보호대상자 > 서류전형 우수자

※ 동점자 처리기준에 불구하고 합격자 결정이 불가능한 경우 전원 합격 처리

6 채용 우대사항

유형	정의	전형	가점
취업지원 대상자	<ul style="list-style-type: none"> · 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조 · 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조 · 「5.18민주유공자예우 및 단체설립에 관한 법률」 제20조 · 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조 · 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9 등에 해당하는 국가유공자 및 그 유가족 등 	서류 필기 면접	만점의 5% 혹은 10%
장애인	<ul style="list-style-type: none"> · 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의한 등록 장애인 	필기 면접	경증 : 만점의 5% 중증 : 만점의 10%
저소득층	<ul style="list-style-type: none"> · 「국민기초생활 보장법」 제2조제2호에 따른 수급자 (본인 또는 자녀) · 「한부모가족지원법」에 따른 한부모가족 보호 대상자 	필기	만점의 3%
경력단절여성	<ul style="list-style-type: none"> · 「여성의 경제활동 촉진과 경력단절 예방법」에 따라 임신·출산·육아와 가족구성원의 돌봄 또는 근로조건 등을 이유로 경제활동을 중단하였거나, 경제활동을 한 적이 없는 여성 · 공고일 기준 무직인 자에 한함 	필기	만점의 3%
자립준비청년 (보호종료아동)	<ul style="list-style-type: none"> · 「아동복지법」 제16조 및 제16조의3에 따라 보호 조치가 종료되거나 해당 시설에서 퇴소한 자 · 공고일 기준 청년인 자에 한함 	필기	만점의 3%
다문화가정	<ul style="list-style-type: none"> · 「다문화가족지원법」 제2조에 따른 다문화가족 구성원 	필기	만점의 3%
북한이탈주민	<ul style="list-style-type: none"> · 「북한이탈주민의 보호 및 정착에 관한 법률」 제2조 제1호에 따른 북한이탈주민 	필기	만점의 3%
KEIT 청년인턴 우수 수료자	<ul style="list-style-type: none"> · KEIT 청년인턴 성과평가 결과 우수 수료자 · 유효기간 : 수료일로부터 2년 	필기	만점의 3%
KEIT 청년인턴 일반 수료자	<ul style="list-style-type: none"> · KEIT 청년인턴 성과평가 결과 일반 수료자 · 유효기간 : 수료일로부터 2년 	필기	만점의 1%

※ 가산점 항목 시 가장 높은 항목만 적용 (단, KEIT 청년인턴 가점은 중복 허용)

※ 취업지원대상자의 경우 공개채용 및 최소 모집단위별 선발예정인원이 3명 이하인 경우 가점 미부여하고, 원점수로 합격자를 결정 (단, 응시자 수가 선발예정인원과 같은 경우 가점 적용)

※ 채용 우대사항 대상자 제출서류 **붙임4**

7 예비합격자 선발

- 채용분야별 채용예정인원의 50% 이내에서 예비합격자를 선정하고, 최종 합격자의 차순위자부터 고득점 순으로 순위 부여
 - * 최소 모집단위별 채용예정인원이 1명 이하인 경우 예비합격자 1명으로 운영
- 합격자 발표일로부터 3개월 이내 채용 결격사유, 입사포기, 중도퇴사 등의 사유로 결원 발생 시 예비합격 순위에 따라 합격 처리
 - * 최소 모집단위별 최종 합격자가 채용예정인원을 초과하여 선발된 경우, 입사 포기에 의한 추가합격 시 당초 공고된 채용예정인원만큼 추가합격 처리

8 제출서류

구분	제출서류	비고
지원자격	• 주민등록초본(병역사항 포함)	필수
우대사항	• 우대사항 증빙서류	해당자

- ※ 입사지원서 기재사항의 진위여부 확인을 위해 서류전형 합격자 대상 증빙서류 요구
- ※ 제출서류는 자격요건, 가점 및 우대사항, 진위 확인 등을 위해서만 활용되며 평가위원 등에게 일체 제공되지 않음
- ※ 필요 시 추가서류를 제출 요청할 수 있으며, 세부 내용은 전형별 합격자에게 개별 안내

9 채용서류 반환

- 불합격자가 제출한 원본 서류는 합격자 발표일 이후 14일 이내 본인의 반환 청구에 따라 반환할 수 있음 (청구방법은 합격자 발표 시 별도 안내)
- 단, 최종합격자가 제출한 원본 서류, 온라인으로 제출한 지원서 및 자소서, 기관의 요구가 없었으나 자발적으로 제출한 서류는 반환 대상에서 제외
- 지정기간 내 반환 신청이 없는 경우 개인정보보호법에 따라 채용서류 파기

10 이의신청 접수

- 최종합격자 발표일로부터 15일간 채용 홈페이지를 통해 이의신청 접수
- 이의신청 처리 예외사유가 아닌 경우 이의신청 내용 검토 및 답변 처리
 - * 예외 사유 : ①채용과 무관한 문의 및 질의사항, ②개인정보(응시자, 출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우, ③기타 상기 사유에 준하는 사항
 - * 평가기준 및 전형결과 관련 단순 문의사항 및 개별 피드백은 이의신청 대상이 아니며 해당 내용은 답변이 불가함

11 채용비위 연루자 제재 및 비위피해자 구제

- 채용비위 발생 시 「채용비리 피해자 구제 가이드라인」에 따라 추가 합격, 차기 채용시험에서 해당 전형 면제 등 구제 조치
- 구체적인 피해자 특정이 가능한 경우, 직접 피해자에게 채용비위가 발생한 채용전형의 바로 다음 절차 재응시 기회 부여
 - * 단, 최종 면접단계 피해 발생 시 해당 피해자는 즉시 채용
- 구체적인 피해 특정이 어려운 경우, 피해자 그룹을 대상으로 부정행위 발생 단계부터 제한경쟁채용 실시

12 합격 취소

- 아래에 해당하는 경우 합격이 취소될 수 있음

- | |
|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • 제출서류 등에 중대한 허위 사실이 밝혀진 경우 • 인사규정 제7조 결격사유에 해당하는 경우 • 채용 관련 인사청탁을 통해 부정하게 채용된 경우 • 국민권익위원회 제로미시스템 확인 결과 비위면직자로 밝혀진 경우 • 기타 합격을 취소할 상당한 사유가 있는 경우 |
|---|

13 유의사항

1. 입사지원

- 입사 지원 시 자격요건, 응시분야 등을 반드시 확인 후 제출하여야 하며, 기재 착오, 누락 등으로 인한 불이익은 지원자 본인에게 있음
- 어학사항, 자격사항 등은 입사지원 마감일 이전까지 취득이 완료되지 않은 경우 불인정하며, 자격번호*, 응시일, 점수, 등급 등을 오입력한 경우 불인정될 수 있으니 주의하시길 바람
- * 예시 : 아라비아 숫자 1, 영문 소문자 엘 l, 영문 대문자 아이 I 혼동 입력
- 경력사항은 건강보험자격득실확인서(혹은 고용보험자격이력내역서) 등의 증빙서류를 통해 확인 가능한 경우 인정함
- 지원서 접수 및 증빙서류 제출 과정을 통하여 허위사실 기재 및 제출 내용이 허위 또는 위·변조임이 판명될 경우 합격 취소 및 향후 5년간 한국산업기술기획평가원 채용시험 응시자격이 제한됨
- 채용절차 진행 경과에 따라 채용 일정 및 채용 과정의 변경, 채용심사 지연이 발생할 수 있으며, 변경 시 채용 홈페이지를 통해 변경사항을 고지함

2. 블라인드 채용

- 입사 지원 시 편견이 개입될 수 있는 학교명, 출신지역, 본인의 용모·키·체중 등 신체적 조건, 가족관계, 혼인여부, 재산 등 개인정보를 직·간접적으로 기재할 경우 불이익이 있을 수 있음
- 간접적 표현이라도 블라인드 원칙에 위배되는 경우 전형 탈락, 합격 취소 등 불이익이 있을 수 있음
- 이메일 기재 시 학교명, 특정 단체명이 확인되는 주소 기재를 금지함
- 제출서류는 진위확인 용도로만 사용하며, 면접위원 등에게는 제공하지 않음

3. 전형별 참고사항

- 전형 응시 시에는 신분증을 반드시 지참하여야 하며, 신분증 미소지자, 학생증 등 기타 신분증 소지자는 응시가 불가능함
- * 신분증은 주민등록증, 운전면허증, 유효기간 만료 전 여권, 국가보훈등록증, 장애인등록증, 주민센터에서 1개월 내 발급 받은 사진이 부착된 주민등록증발급신청서에 한해 인정함
- 중도 퇴실자, 부정 행위자 등은 미응시 처리하며 전형 결과를 산정 및 공개하지 않음
- 전형 미응시, 합격자 안내문 미확인, 연락 불능, 입사 포기 등으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임이 되므로 전형 일정, 전형 결과 등을 유의하여 확인하시기 바람
- 전형 응시 시 장애인, 임산부 등을 대상으로 편의 제공이 가능함

4. 기타사항

- 채용 관련 인사청탁과 관련된 지원자는 모든 채용절차에서 제외함
- 최종 합격자로 선발되었으나 입사를 포기하는 경우 반드시 입사포기서를 기관에 제출하여야 함
- 채용공고에 명시된 임용일로부터 근무 가능하여야 하며, 학교 졸업, 퇴직 등으로 인한 임용일 연기는 불가능함 (근무가 불가능한 경우 합격을 취소할 수 있음)
- 채용 시 제출한 자료의 허위사실 판명, 채용 신체검사 결과 부적합, 결격사유에 해당하는 등의 사유가 발생하는 경우 합격 및 임용을 취소할 수 있음

채용 문의처

- 채용 콜센터(070-5223-1887) 및 채용 홈페이지 1:1 문의 게시판

채용 결격사유

- 피성년후견인 또는 피한정후견인
- 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
- 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
- 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
- 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
- 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 공무원 또는 공직유관단체 등에 재직하였던 자가 재직기간 중 직무 관련 부패행위로 당연퇴직, 파면, 해임된 공직자로서 벌금 300만 원 이상의 형을 선고 받은 경우에는 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날로부터 5년이 지나지 아니한 자
- 다음 항목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹 범죄
- 미성년자에 대한 다음 항목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 집행유예기간이 경과한 자 포함)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
- 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년 또는 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
- 「병역법」 제76조 제1항에 의한 병역의무 불이행자
- 기타 사회적 통념상 직원으로 채용할 수 없는 사유가 있다고 인정되는 자
- 우리원 또는 타 공공기관에서 부정한 방법으로 채용한 사실이 적발되어 과거 5년 이내 채용이 취소된 자

자기소개서 항목

연번	자기소개서 항목	글자수
1	한국산업기술기획평가원 지원 동기와 입사 후 어떻게 기관에 기여하고 싶은지 기술하여 주시기 바랍니다.	600자 이내
2	지원한 직무에 필요한 역량은 무엇이라고 생각하며, 이를 개발하기 위해 노력한 경험이나 활동, 성과에 대해 기술하여 주시기 바랍니다.	600자 이내
3	한국산업기술기획평가원의 인재상은 ①미래선도 ②혁신주도 ③국민신뢰 ④전문역량입니다. 이 중 지원자와 가장 부합하는 인재상을 1가지 선택하고, 그 이유를 구체적으로 기술하여 주시기 바랍니다.	600자 이내
4	조직 또는 팀의 공동 목표를 달성하는 과정에서 다른 사람과 갈등이 있었던 경험을 제시하고, 이를 해결하기 위한 본인의 방법과 주요 성과 및 느낀점을 기술하여 주시기 바랍니다.	600자 이내
5	예상치 못한 문제가 발생했던 경험을 제시하고, 이를 해결하기 위한 노력과 주요 성과를 기술하여 주시기 바랍니다.	600자 이내

블라인드 위반사항 및 작성 가이드라인

입사지원서 작성 시 블라인드 채용 위배사항을 반드시 숙지하시어 작성하시기 바라며, 블라인드 위반 시 평가에서 불이익 혹은 부적격으로 탈락 처리될 수 있으니 유의하시길 바랍니다.

- 성명, 출신지역, 가족관계, 학력(학교명), 성별, 생년월일(연령), 사진, 혼인여부, 재산, 키·체중 등 신체적 조건 등을 명시하지 않도록 유의하여 주시길 바라며, 간접적 표현으로 인적사항이 상정되는 경우에도 부적합 처리할 수 있습니다.
- 경력사항과 관련된 직장명은 기재 가능하나, 학교경력일 경우 OO대학교로 필히 블라인드 처리하여 주시기 바랍니다.

< 블라인드 처리 위반사항 예시 >

구분	위반 예시
성 명	<ul style="list-style-type: none"> • 입사지원서 성명 기재란 외에 성명 기재 [예시] 꼼꼼함의 상징, 홍길동입니다. ☞ 작성금지
출신지역	<ul style="list-style-type: none"> • 출신지역을 밝히거나 출신지역을 유추할 수 있는 경우 [예시] 우리나라 수도에서 태어나... / 대구에서 나고 자라... ☞ 작성금지
가족관계	<ul style="list-style-type: none"> • 가족관계를 밝히거나 가족관계를 유추할 수 있는 경우 [예시] 교직생활을 하시는 부모님 / 생산직이신 아버지 / 어머니의 사업 ☞ 작성금지
출신학교	<ul style="list-style-type: none"> • 출신학교를 밝히거나 출신학교를 유추할 수 있는 경우 (지도교수명, 학교위치, 상징물, 축제명, 동아리명 등) [예시] 한국대학교 산학협력단 근무 ☞ 블라인드 처리 (수정 : OO대학교 산학협력단) [예시] 대학시절 서울대총장상을 받았으며 ☞ 작성금지 (수정 : 대학시절 총장상을 받았으며) [예시] 출신학교 특정가능한 동아리명 ☞ 블라인드 처리 (수정 : OO 관련 동아리) [예시] 홍길동 교수님의 지도 하에 ☞ 블라인드 처리 (수정 : 교수님의 지도 하에)
성 별	<ul style="list-style-type: none"> • 성별을 밝히거나 성별을 유추할 수 있는 경우 [예시] 군대 의무복무, OO병, 사회복지무원, 카투사, 병역 연기, 예비군, 전역 후 복학 등 ☞ 작성금지 [예시] 관심이 있던 여자 아이 ☞ 블라인드 처리하여 작성 (수정 : 관심이 있던 사람)
생년월일	<ul style="list-style-type: none"> • 나이를 유추할 수 있는 경우 [예시] 20대로서 / 30년을 살아가며 / 2002 올림픽이 개최된 해에 태어나 ☞ 작성금지
혼인여부	<ul style="list-style-type: none"> • 혼인여부를 유추할 수 있는 경우 [예시] 결혼 후 남편과 / 토끼 같은 자식 ☞ 작성금지
기 타	<ul style="list-style-type: none"> • 그외 지나치게 구체적인 논문제목, 대회명 등 ☞ 블라인드 처리하여 작성 (OO 관련 논문, OO 관련 공모전 등으로 특정 불가능하도록 작성)

채용 우대사항 대상자 제출서류

유형	제출서류
취업지원대상자	• 취업지원대상자증명서
장애인	• 장애인증명서
기초생활수급자	• 기초생활수급자증명서
한부모보호대상자	• 한부모가족증명서
경력단절여성	• 가족관계증명서 • 건강보험자격득실확인서(혹은 고용보험자격이력내역서)
자립준비청년 (보호종료아동)	• 보호종료확인서
다문화가정	• 가족관계증명서 • 혼인관계증명서(상세) • 국적취득사실증명서 혹은 외국인등록사실증명서
북한이탈주민	• 북한이탈주민등록확인서
KEIT 청년인턴	• 인턴 수료증

※ 상기 명시된 서류 외 불인정